

En Amavir somos más de 4.500 empleados dedicados al cuidado de las personas mayores, y ahora más que nunca, necesitamos profesionales implicados que nos ayuden a su cuidado.

Actualmente, en nuestra residencia de **Amavir Las Hazas (Hellín)**, necesitamos incorporar un/a Psicólogo/a Sanitario/a.

Desarrollará, entre otras, las siguientes funciones:

- Realizar y coordinar con Dirección la planificación y ejecución de las acciones comerciales.
- Desarrollar y evaluar los programas y talleres específicos de psicología individual y grupal, tanto de forma interdepartamental como en colaboración con el personal técnico y de atención directa.
- Realizar formación- información a todo el personal sobre alteraciones de conducta, tanto a nivel general como específico.
- Elaborar informes y documentación que sea requerida por el Director del Centro u Organismos Oficiales.
- Participar en la realización de entrevistas de selección a candidatos/as siempre y cuando se les requiera por parte de la Dirección del Centro.

Requisitos:

- Titulación Oficial: Licenciatura en Psicología o Grado en Psicología y Certificación Oficial como Psicólogo General Sanitario.
- Formación Adicional: Se valorará Máster en Psicología de la Salud / Posgrado en Gerontología.
- Conocimientos: Manejo de herramientas informáticas, preferiblemente SAP.
- Experiencia mínima: Se valorará una experiencia de 6 meses y adicionalmente que esta sea en el campo de las personas mayores o geriatría.
- Otros requisitos: Colegiación en el Colegio Oficial de Psicólogos y estar al corriente del pago.



Las condiciones del puesto se exponen a continuación:

-  Fecha de incorporación: inmediata.
-  Contrato: temporal (baja por maternidad).
-  Jornada: 40 horas semanales, en horario de 9h a 18h de lunes a viernes.
-  Salario: 1.640,01 € Brutos mensuales repartidos en 14 pagas

Los interesados por favor, enviar su candidatura a tlocutura@amavir.es, indicando en el asunto del correo "Psicóloga/o Amavir Las Hazas"

AMAVIR garantiza la aplicación del principio de igualdad de oportunidades y la no discriminación en la gestión de sus procesos de reclutamiento y selección.